**Приложение 5** к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жариковская средняя общеобразовательная школа Пограничного муниципального округа»

**Стимулирующие выплаты для воспитателей и младших воспитателей**

**МБОУ «Жариковская СОШ ПМО»**

1. **Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности воспитателей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели качества | показатели | Максимальное кол-во баллов |
| 1 | Посещаемость  Методика расчета. Пример:  Количество рабочих дней в месяце  -норма-21  Норма детей в группе-20  Вычисляем норму детодней:21х20=420  Количество детодней по факту- 380(смотрим по табелю)(380х100% и делим на42)= 90,4%  выполнение работы не входящие в должностные обязанности,  -подработка,  -дополнительная работа,  - 100% укомплектованность группы | Свыше 90% ранний возраст- свыше 71%  80 %, ранний возраст-65%  75% ранний возраст-5о%  (расписывать!!!) | 10  8  5  50  5  10  30 |
| 2 | Уровень заболеваемости в группе  Методика расчёта  Пример  Количество дней, пропущенных, по по болезни детьми-39  Количество рабочих дней в месяце -21  Количество детей в группе по факту 27 Кол-во детодней  21х27=567  Составляем пропорцию:39х100% делим на 567 =6,9% | 2% заболеваемости  До 5%  (расписывать!!!) | 10  5 |
| 3 | Обеспечение выполнения инструкций по охране жизни и здоровья детей | Отсутствие травматизма среди детей  Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей , требование по ОТ | 10  10 |
| 4 | Соблюдение СанПиН | Строгое выполнение режима дня, сетки занятий, прогулка (продолжительность и содержание) | 10 |
| 5 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтов с родителями  Осуществления контроля за своевременностью внесения родительской платы | 10  10 |
| 6 | Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях | Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материалов , д-и , методических пособий. | 10 |
| 7 | Высокий уровень исполнительской дисциплины | Своевременное и качественное оформление всей рабочей документации  Соблюдение внутреннего трудового распорядка, педагогической этики | 10  10 |
|  | Максимальное  Количество баллов |  | 100 |

Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работ воспитателя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии | Показатели | Максимальное к-во баллов |
| 1 | Участие воспитателя и его воспитанников в конкурсах, олимпиадах | На базе детского сада  На муниципальном  На региональном  На федеральном уровне | 5  10  7  8 |
| 2 | Инновационная деятельность в методической работе ДОУ  Взаимодействие с социумом | Участие в семинарах, форумах,вебинарах, разработка и реализация проектов, музейная деятельность  Взаимодействие с детской библиотекой ,школой, домом культуры , почтой , пожарной частью. | 10  10 |
| 3 | Активное участие в общесадовских мероприятиях | Оформительские работы  Исполнение ролей | 10  10 |
| 4 | Использование современных технологий | Использование в работе ИКТ на занятиях  (расписывать)  Публиковать на сайте ДОУ (1раз в месяц), личном сайте  Публикация в СМИ – 1 раз в квартал | 3  5  2 |
| 5 | Участие в методической работе ДОУ | Участие в педагогических советах, методических объединениях, открытых занятиях , тематических выставках, обобщение педагогического опыта ,проведение консультаций и т.д | 5 |
| 6 | Кружковая работа | Наличие программ, плана, учет посещаемости, оформление выставок | 10 |
| 7 | Выполнение работ сверх должностных инструкций | Работа в комиссиях, ПК, участие в экспертной деятельности при аттестации педагогов | 5 |
| 8 | Инициатива в решении проблем учреждения: | Участие в ремонте и оформлении кружковых комнат, в благоустройстве территории  Привлечение внебюджетных средств | 5  10 |
| 9 | Работа воспитателя над темой самообразования | Основание выбора темы.  Цель , задачи работы над темой, сроки.  Анализ состояния вопроса по литературным источникам, результат и форма его представления.  Ежемесячно!!! | 5 |
|  | Максимальное  количество балов |  | 100 |

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях: полностью или частично при ухудшении качества работы , либо на период временного прекращения своих обязанностей:

-полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребёнком или взрослым , сроком на 1 месяц.

-полностью или частично работникам ,проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые , отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности , прогула, отпуска, полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника , нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава , наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий , обоснованных жалоб родителей.

- частично за нарушение санитарно- эпидемиологического режима;

- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения

1. **Критерии оценки за качество выполняемых работ младшего воспитателя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии оценки деятельности | Максимальное количество % |
| 1 | Помощь в изготовлении игрового, наглядного и раздаточного материала.  Обновление интерьера | 15 |
| 2 | Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей. | 15 |
| 3 | Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ(конкурсы ,праздники, профилактические и оздоровительные мероприятия.) | 15 |
| 4 | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (субботниках, уборках, ремонте и пр.) | 15 |
|  | ИТОГО | 60 |